

株式会社システムコンサルタント

System Consultant Co., Ltd.

SDGs レポート 2023

Sustainability Report 2023



SYSTEM CONSULTANT

Make the future with software

目次

1	トップメッセージ	3
2	ESG/SDGs活動について	4
3	重要課題とSDGsへの貢献	5
	①ICTによる社会課題の解決	6
	②自然環境の保全	9
	③成長をけん引する人材育成	10
	④魅力ある職場の実現	13

1. トップメッセージ



持続可能な社会に貢献する企業へ

代表取締役社長

田代 憲之

SDGsへの取り組みについて

昨今、社会を取り巻く環境は驚くほど早く変化しています。そして企業には事業の推進と同時に、さまざまな社会課題の解決や地球環境への貢献が求められるようになりました。

株式会社システムコンサルタントは持続可能な未来を築くために、国際連合が掲げる持続可能な開発目標（SDGs）に真摯に取り組んでいます。世界中で顕著な課題が存在する中で、私たちはその解決に向けて責任を持ち、行動を起こすことをお約束いたします。

当社は、社会的な公正、環境保護、経済の活性化を推進することで、誰一人取り残すことなく、より良い未来を築くことができると信じています。そして言葉だけでなく具体的な行動を通じてSDGsの達成に貢献できるように、

- ①ICTによる社会課題の解決
- ②自然環境の保全
- ③成長をけん引する人材育成
- ④魅力ある職場の実現

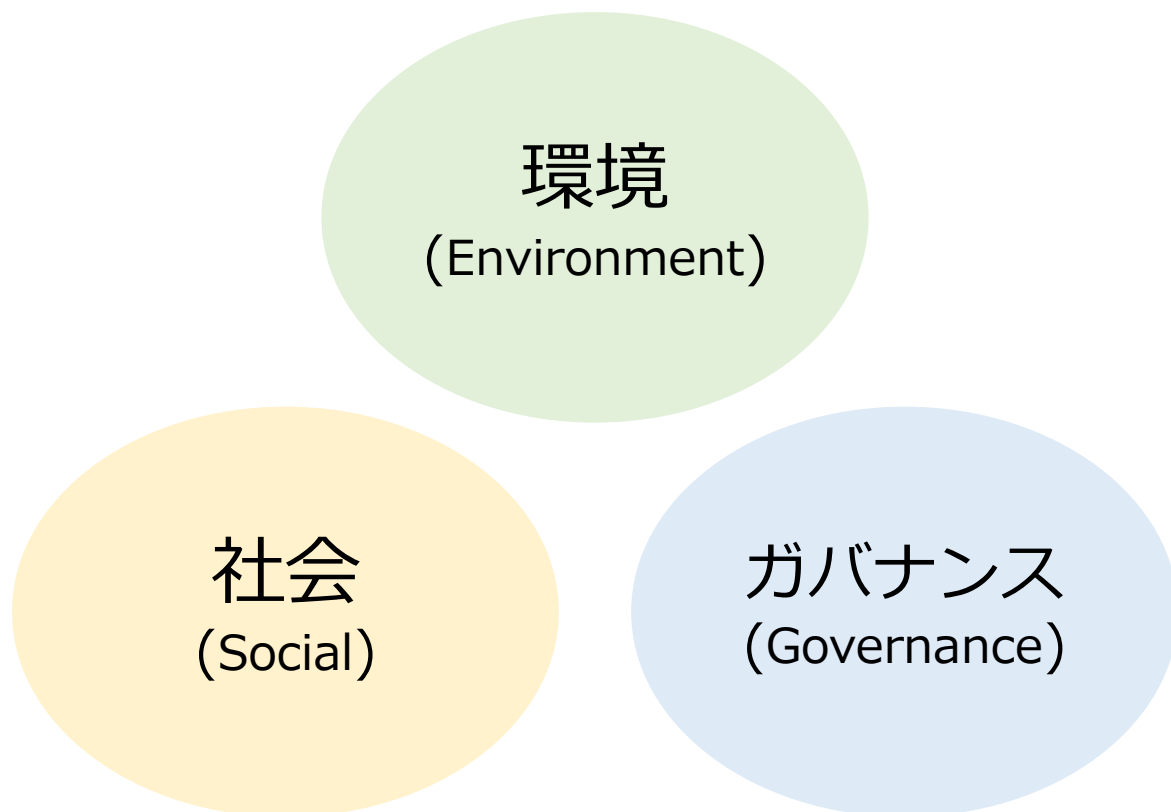
といった4つの取り組みを通じてポジティブな変化を実現していきます。

「ソフトウェアで未来を創る」。時代が大きく変わろうとも、当社の理念は昔から変わっておりません。今後もSDGsを通じて、未来の世代に対する責任を果たし、持続可能な変革がもたらす希望に満ちた未来を築くために引き続き活動していきます。

2. ESG/SDGs 活動について

株式会社システムコンサルタントは、

「お客様の業務変革に貢献できる高品質な IT サービスと製品の提供」
という事業活動を通じて、



からなる3つのESGの観点で、持続可能な社会の実現と長期的な企業の成長を目指し、4つの経営上の重要課題を定めました。

財務面を含む持続可能な成長を確実なものとするため関連会社と共に対処・挑戦することで、重要課題の解決に取り組んでいます。

3. 重要課題とSDGsへの貢献

システムコンサルタントの重要課題への取り組みは、関連するSDGsの達成にも貢献するものとなります。企業に期待される役割と責務を認識し、課題の解決に積極的に取り組んでいます。



①ICTによる社会課題の解決



① ICTによる社会課題の解決

DXによる新しい産業の創出（様々な産業を担う企業との連携による新しい事業や産業の創出）に取り組めます。



◆お客さまのDX推進支援

最新のテクノロジーを活用した価値あるソリューション・サービスを提供します。

◆システムコンサルタント社内業務のDX化

企業活動全体のデジタル化による業務効率と生産性の向上を図ります。

◆お客さまの海外拠点・海外法人向けICT化推進支援

海外拠点・海外法人向けシステムの構築から保守・運用までワンストップで提供します。

◆研究開発(R&D)による新たな知見や技術成果の活用

SCII研究開発(R&D)成果の積極的な採用・適用を図ります。

① ICTによる社会課題の解決

◆活動報告

項目	2022年8月～2023年7月
活動数	58
提供数	28

◆主な取り組み

- ・ IT人材不足の解消（プログラムに対するテストの自動化で、25%の削減を実現）
- ・ 業務の電子化の促進（部長印の電子化を行い、ペーパーレス化を実現）
- ・ SCII（System Consultant Information India）で研究開発を行っている自然言語からSQL文を生成する「NL2SQL」を社内アプリへ実装し、その実用性を検証
- ・ 大規模総合研修施設の予約受付業務DX化（次ページにて紹介）

① ICTによる社会課題の解決

提供事例 ～ 大規模な総合研修施設、予約受付業務のDX化 ～

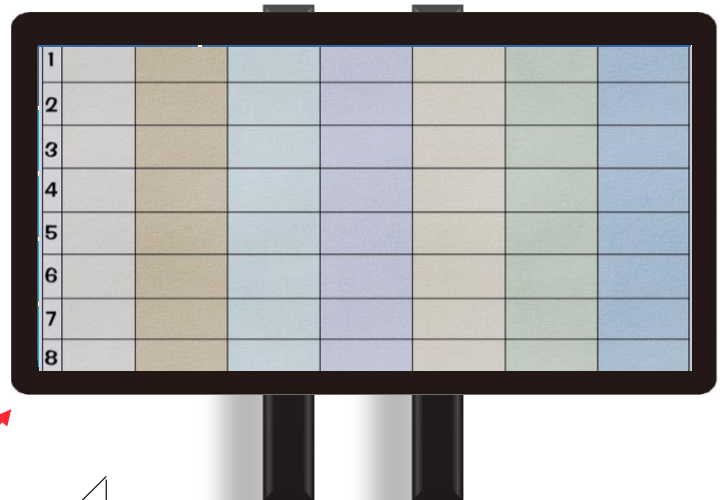
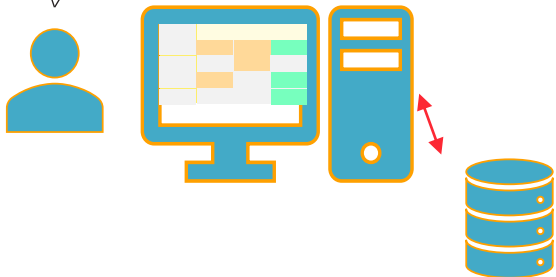
◆従来の課題

- 「手作業」での研修施設予約作業、及び管理がミスを誘発していた
- 研修施設の予約状況をオフィスの「ホワイトボード」で共有していた

◆提供による効果

- ダッシュボードにより働く場所を問わない「新しい働き方」を実現
- 過去の実績データを活用した「戦略的な情報基盤」を構築
- 「リアルタイム性」を重視したスマートな受付を実現

リアルタイムで予約状況を共有し、スマートな予約と受付管理を実現。一元管理したデータは煩雑な業務を解消



大型タッチパネルの導入により、新しいコミュニケーションの形に昇華



BIツールの導入により、いつでも柔軟な分析ができる基盤を構築
現行業務の効率化や戦略的の研修計画の立案に繋げる

② 自然環境の保全

気候変動対策としてCO2抑制に向けた再生可能エネルギーの活用やICTによる省エネルギー促進を行います。



◆電力使用の効率化

節電対策の徹底および省エネ基準達成製品の購入に努めます。

◆主な取り組み

- ・ 国際エネルギースタープログラム適合、EPEAT GOLD認定製品の購入

③ 成長をけん引する人材育成

社員成長、キャリア実現の支援に向けて、社員一人ひとりが変化を楽しみながら挑戦と成長を続け、新規ビジネス創出のキーマンとなる組織の構築を推進します。



◆人材開発/育成

職域・階層別ビジネス研修の継続・拡大とその内容の充実およびキャリアコミュニケーション実施などキャリア実現に向けた支援を推進します。

◆実務実践力の向上

技術研修、技術交流会の継続・拡大とその内容の充実および社内研究開発(R&D)への積極的な支援を図ります。

③ 成長をけん引する人材育成

◆活動報告

1. 社員成長、キャリア実現の支援

- 人材開発/育成について

職域・階層別ビジネス研修の継続・拡大とその内容の充実、およびキャリアコミュニケーション実施などキャリア実現に向けた支援を推進します。

- 主な取り組み

- ・働きやすい環境作りを実現するために全社レベルの教育体制を確立し、

コミュニケーション能力の向上
リーダーシップスキルの習得

など、社員の能力向上や職場環境の改善、効率的なチームワークの構築などに役立て組織の発展や成果を求めた研修を目的実施しました。

- ・改善思考ドリルダウン研修
- ・課長・主席技師研修
- ・階層別研修

2. 高度IT人材拡大

- 実務実践力の向上

技術研修、技術交流会の継続・拡大とその内容の充実および社内研究開発(R&D)への積極的な支援を図ります。

- 主な取り組み

- ・ SCIIとの交流勉強会を開催し、SCIIで開発した音声認識機能を連携

③ 成長をけん引する人材育成

◆活動報告

3. インド開発センターの有効活用

- 主な取り組み
 - ・ SCII側でKSCとのコミュニケーション改善を目的にMS-Teamsを全社員に導入
 - ・ オンライン会議のための機材（大型スクリーン、マイク、スピーカーなど）の設置

4. グローバルマインドの醸成

- 主な取り組み
 - ・ 『グローバル・プロジェクト・トレーニング』
 - ・ 『若手グローバルチャレンジ』
 - ・ 若手を中心にインド関連の仕事に興味を持っている人材を積極的に登用

5. オープンイノベーションによる新たな知識や技術の習得教育機関との連携強化

- 主な取り組み
 - ・ SCIIにて工科大学との共同研究を実施（AI-OCR）
 - ・ 2023年3月末までの期間で予定通り4案件（NLP、AI-OCR、IOT、RPA）をSCIIにて実施
 - ・ 社員に対して各研究成果に関するデモンストレーションを実施
 - ・ 国内顧客向けにAI活用事例調査を実施

④ 魅力ある職場の実現

社員の満足度向上とダイバーシティ＆インクルージョンを推進し、誰もが能力を発揮でき、働きがいのある環境づくりに取り組みます。



◆社員の満足度向上

社員が十分に能力を発揮するためのチャレンジ機会を提供します。

◆ダイバーシティ＆インクルージョンの推進

女性活躍、仕事と子育て・介護の両立、シニア人材活躍、障がい者の労働機会拡大を推進します。

◆ハラスメントの防止

基本方針策定と継続的改善による防止、社内外相談窓口設置やアンケートの実施、社内の啓蒙活動や教育の充実を図ります。

◆働き方改革

多様な働き方を推奨するオフィスの提供、テレワーク実施率の平準化を図ります。

④ 魅力ある職場の実現

◆活動報告

1. 社員の満足度向上とダイバーシティ & インクルージョン

●主な取り組み

- ・全若手社員および各部要請社員の人事面談の実施
- ・ストレスチェックの集団分析による問題点や課題の抽出
- ・女性社員の管理職登用率の向上
- ・育児介護休業の取得率の向上
- ・障害者法定雇用率の向上
- ・ストレスチェック時のアンケート調査、
及び外部専門講師による管理者研修の実施、外部相談窓口の契約更新

2. 先進的な職場環境による生産性の向上

●主な取り組み

- ・フリーアドレス化の全社展開
- ・リフレッシュのためのオフィス環境改善
(各フロアへのテレビ設置、BGM導入)
- ・継続的なテレワークの実施
- ・健康経営 銀の認定（健康保険組合連合会）取得・更新
- ・健康診断実施：受診率98%
- ・メンタルヘルスチェック実施：受診率90%
- ・全部門で構成される衛生委員会の定期開催(月1回)
- ・定期的な面談による休職者のケアおよび復職支援実施

株式会社システムコンサルタント

住所 〒130-0013
東京都墨田区錦糸 2-14-6

全社共通セクター

TEL 03-5819-5321（代表）

E-mail sps-info@ksc.co.jp

URL <https://www.ksc.co.jp/>
